



Verhaltenskodex des
Vereins Nationale
Forschungsdateninfra-
struktur (NFDI) e.V.

Version 1.0

Inhalt

Verhaltenskodex des Verein Nationale Forschungsdateninfrastruktur (NFDI) e.V.	2
Präambel.....	2
Geltungsbereich.....	2
Allgemeine Grundsätze des Miteinanders.....	2
Wertschätzender und respektvoller Umgang.....	3
Kooperativer Umgang.....	3
Transparente und offene Arbeitskultur.....	4
Chancengleichheit, Vielfalt, Weltoffenheit, Toleranz.....	4
Gute wissenschaftliche Praxis.....	4
Datenschutz.....	4
Dialog mit Gesellschaft und Öffentlichkeit.....	5
Code of Conduct of the association Nationale Forschungsdateninfrastruktur (NFDI) e.V.	6
Preamble.....	6
Scope.....	6
General Principles of Cooperation.....	6
Appreciative and Respectful Interaction.....	7
Cooperative Interaction.....	7
Transparent and Open Work Culture.....	7
Equal Opportunities, Diversity, Cosmopolitanism, Tolerance.....	8
Good Research practice.....	8
Data Privacy.....	8
Dialog with Society and the Public.....	8

Verhaltenskodex des Verein Nationale Forschungsdateninfrastruktur (NFDI) e.V.

Deutsche Version

Präambel

Die Vision von NFDI sind Daten als gemeinsames Gut für exzellente Forschung, organisiert durch die Wissenschaft in Deutschland. Auf dem Weg dorthin verbessern wir Schritt für Schritt die Nutzungsmöglichkeiten von Daten für Wissenschaft und Gesellschaft. Durch unser Zusammenwirken im NFDI-Verein entsteht eine Dachorganisation für das Forschungsdatenmanagement in allen Wissenschaftszweigen. In Zusammenarbeit mit nationalen und internationalen Partnern schaffen wir die Rahmenbedingungen für rechtskonforme, interoperable und nachhaltige Dateninfrastrukturen, die für Forschende in ihrem Arbeitsalltag gut zugänglich sind. Wir bilden aus, stärken die Kompetenz im Umgang mit Daten und eröffnen neue Berufswege.

Um diese Aktivitäten zu koordinieren, wurde der Verein Nationale Forschungsdateninfrastruktur (NFDI) e.V. mit Sitz in Karlsruhe gegründet. Gemeinsam gestalten wir in Konsortien und Verein die Zukunft des Forschungsdatenmanagements in Deutschland.

Unser Erfolg auf diesem Weg hängt von der guten Zusammenarbeit aller Beteiligten ab. Dieser Verhaltenskodex soll einen verbindlichen Rahmen für die effektive Zusammenarbeit innerhalb des NFDI-Vereins schaffen.

Geltungsbereich

Die Richtlinien dieses Verhaltenskodex gelten für alle Tätigkeiten im Verein. Mit dem Kodex wird kein Anspruch auf Vollständigkeit erhoben und der Verein behält sich vor, den Inhalt entsprechend der Anforderungen anzupassen. Die Mitglieder des Vereins bekennen sich, ihr Verhalten bei allen Tätigkeiten, die in Verbindung mit ihrem Wirken in NFDI stehen, an diesem Kodex auszurichten.

Allgemeine Grundsätze des Miteinanders

Als Mitglieder des Vereins Nationale Forschungsdateninfrastruktur (NFDI) e.V. sind wir den Vereinszielen verpflichtet, ein übergreifendes Forschungsdatenmanagement in Deutschland zu etablieren und fortzuentwickeln und damit die Effizienz des gesamten deutschen Wissenschaftssystems zu steigern. Wir verfolgen seine Interessen gemeinschaftlich. Wir streben dabei

ein konstruktives Miteinander an und tragen durch unser persönliches Handeln dazu bei, das Ansehen des Vereins zu fördern. Im konkreten Miteinander hilft uns insbesondere die Beachtung der folgenden Punkte:

Wertschätzender und respektvoller Umgang

NFDI steht für gegenseitige Wertschätzung. Deshalb pflegen wir im täglichen Miteinander einen wertschätzenden und respektvollen Umgang. Wir leben eine Arbeitskultur, in der sich jede Person mit ihren Fähigkeiten entfalten kann und schaffen so eine Atmosphäre der gegenseitigen Anerkennung und Offenheit. Unser tägliches Miteinander ist davon geprägt, dass wir die Leistung und den Beitrag eines oder einer jeden zum NFDI-Verein wertschätzen.

Wir ermutigen uns zum konstruktiv kritischen Umgang miteinander. Meinungsverschiedenheiten sind wichtig und erlaubt, aber keine Entschuldigung für schlechtes Benehmen oder schlechte Manieren. Wir vermeiden, dass zeitweiliger Stress oder Frustration zu verletzendem Verhalten führt. Eine Gemeinschaft kann nur produktiv sein, wenn sich die Menschen, die in ihr zusammenleben und -arbeiten, nicht unwohl, bedroht oder verletzt fühlen. Wir erwarten daher von allen Personen, die an NFDI beteiligt sind, einen Umgang, der auf Respekt und Wertschätzung basiert.

Kooperativer Umgang

Wir sind eine NFDI: Wir schaffen Synergieeffekte durch gleichberechtigte Mitsprache und gemeinsame Arbeit aller Partnerorganisationen an Querschnittsthemen, in Sektionen und durch wachsendes, gegenseitiges Verstehen im Netzwerk. In NFDI geht es folglich um Zusammenarbeit und Zusammenarbeiten auf Augenhöhe. Wir wissen, dass wir unsere Kräfte bündeln müssen, um gemeinsam unsere Ziele zu erreichen. Wir unterstützen einander in der Erreichung unserer Ziele, respektieren individuelle Kompetenzen und Bedürfnisse und schaffen so die Grundlage für ein vertrauens- und respektvolles Arbeiten.

Wissenschaft und Innovation leben vom offenen und konstruktiven Dialog. Nur wo ein kritischer Austausch möglich ist, können alte Ansätze hinterfragt und neue Ideen entwickelt werden. Wir leben deshalb eine Arbeitskultur, in der offen über Prozesse diskutiert und konstruktiv Kritik geübt wird.

Wo Menschen an ehrgeizigen Projekten zusammenarbeiten, entstehen Konflikte, Spannungen und Meinungsverschiedenheiten - hier bildet NFDI keine Ausnahme. Entscheidend bei solchen Konflikten und Meinungsverschiedenheiten ist, dass sie nicht vermieden, sondern einer sachlichen und konstruktiven Lösung zugeführt werden. Wir gehen die Lösung von Konflikten unverzüglich an, um sie im Sinne aller Beteiligten zu klären und ein gutes Arbeitsklima zu erhalten.

Deshalb pflegen wir eine Kultur, in der sich Menschen mit unterschiedlichen Sichtweisen und Hintergründen auf Augenhöhe begegnen. Wir respektieren unterschiedliche Vorstellungen und Auffassungen und lassen diese zu. Auch bei kontrovers diskutierten Themen und gegensätzlichen Positionen treten wir in einen offenen und lösungsorientierten Dialog miteinander ein.

Transparente und offene Arbeitskultur

Wir wollen Fehler nicht totschweigen, Probleme nicht verschleiern. Stattdessen leben wir eine offene und positive Fehlerkultur, in der Fehler akzeptiert werden, um Verbesserungen und Innovationen zu bewirken. Deshalb pflegen wir einen konstruktiven Umgang mit auftretenden Herausforderungen und Fehlern, um Schwachstellen beseitigen und neue Lösungsansätze entwickeln zu können. Um für eine offene Arbeitsatmosphäre und gute Arbeitsbedingungen zu sorgen, leben wir – über alle Hierarchieebenen hinweg – diese Fehlerkultur im täglichen Miteinander. Wir verstehen uns damit auch als Vorbild für andere. Deshalb kommunizieren wir offen, treten motivierend auf und bringen unserem Gegenüber jederzeit Wertschätzung entgegen. Wir bemühen uns, unser Vorgehen und unsere Entscheidungen für andere verständlich zu kommunizieren und zu gestalten. Bei allen relevanten Entscheidungsprozessen legen wir großen Wert auf sachliche Nachvollziehbarkeit.

Chancengleichheit, Vielfalt, Weltoffenheit, Toleranz

In der NFDI kommen Menschen mit individuellen Persönlichkeiten, Begabungen, Lebenssituationen, Erfahrungen und Hintergründen zusammen. Diese Vielfalt sehen wir als unsere große Stärke und einen entscheidenden Erfolgsfaktor unseres Vereins. Durch die nationale wie internationale Vernetzung tragen wir zur interkulturellen Zusammenarbeit bei.

Wir pflegen ein rücksichtsvolles Miteinander, das von wechselseitiger Akzeptanz geprägt ist. Wir betonen, dass in NFDI jedwede Form von Sexismus, Rassismus, Beleidigung, Mobbing oder sexueller Belästigung keinen Platz hat. In unseren Reihen tolerieren wir derartiges Verhalten nicht. Wir alle tragen dazu bei, derartigen Verstößen aktiv entgegenzuwirken.

Gute wissenschaftliche Praxis

Die Grundlage für eine vertrauenswürdige Wissenschaft stellt deren Integrität dar. Bei unserer wissenschaftlichen Arbeit im Rahmen von NFDI wahren wir die Grundprinzipien wissenschaftlicher Redlichkeit. Wir tragen die Verantwortung dafür, die grundlegenden Werte und Normen wissenschaftlichen Arbeitens in unserem Handeln zu beachten, zu verwirklichen und für sie einzustehen. Bei der Arbeit in NFDI halten wir uns daher an die Leitlinien zur Sicherung guter wissenschaftlicher Praxis der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG).

Datenschutz

Bei unserer Arbeit ist es uns wichtig, dass wir angemessen und verantwortungsbewusst mit Informationen umgehen. Wir kommunizieren nur das, was im jeweiligen Kontext kommuniziert werden muss, soll und darf. Mit dem Austausch von vertraulichen Informationen an Dritte gehen wir äußerst sensibel um. Wir achten das Recht jeder und jedes Einzelnen auf Schutz ihrer bzw. seiner persönlichen

Daten. Datenschutzrechtliche Bestimmungen und Vorschriften halten wir bei der Verarbeitung personenbezogener Daten ein.

Dialog mit Gesellschaft und Öffentlichkeit

NFDI schafft einen gesellschaftlichen Mehrwert durch einen schnellen und einfachen Forschungsdatenzugang, der als Basis für neue Erkenntnisse und Innovationen dient. Wir sehen es als unsere Pflicht, die Gesellschaft offen und transparent über unsere Arbeit zu informieren. Wir kommunizieren daher den Fortschritt und die Ergebnisse unserer Arbeit in angemessener Weise. Zum Dialog mit Gesellschaft und Öffentlichkeit nutzen wir zahlreiche Kanäle: z. B. klassische und soziale Medien, wissenschaftliche Publikationen sowie öffentliche Vorträge.

Code of Conduct of the association Nationale Forschungsdateninfrastruktur (NFDI) e.V.

English Version

Preamble

The vision of NFDI is data as a common asset for excellent research, organized by science in Germany. On the way to this goal, we are improving the possibilities of using data for science and society step by step. Through our cooperation in the NFDI association, an umbrella organization for research data management in all branches of science is emerging. In collaboration with national and international partners, we are creating the framework for legally compliant, interoperable and sustainable data infrastructures that are readily accessible to researchers in their daily work. We educate, strengthen data literacy, and open new career paths.

To coordinate these activities, the association National Research Data Infrastructure (NFDI) e.V. was founded with headquarters in Karlsruhe. Together, we are shaping the future of research data management in Germany in consortia and the association.

Our success on this path depends on the good cooperation of all participants. This Code of Conduct is intended to provide a binding framework for effective collaboration within the NFDI association.

Scope

The guidelines of this Code of Conduct apply to all activities in the association. The Code does not claim to be exhaustive and the Association reserves the right to adapt the content as requirements dictate. Members of the Association agree to conduct themselves in accordance with this Code in all activities related to their work in NFDI.

General Principles of Cooperation

As members of the association Nationale Forschungsdateninfrastruktur (NFDI) e.V., we are committed to the association's goals of establishing and further developing an overarching research data management system in Germany and thereby increasing the efficiency of the entire German science system. We pursue its interests collectively. We strive for constructive cooperation and contribute to the reputation of the association through our personal actions. In our concrete cooperation, we are helped in particular by observing the following points:

Appreciative and Respectful Interaction

NFDI stands for mutual appreciation. Therefore, we cultivate an appreciative and respectful interaction in our daily work. We live a work culture in which each person can develop with his or her abilities and thus create an atmosphere of mutual recognition and openness. Our daily interaction is characterized by the fact that we value the performance and contribution of each individual to the NFDI Association.

We encourage each other to be constructively critical. Disagreements are important and allowed, but are not an excuse for bad behavior or bad manners. We avoid allowing temporary stress or frustration to lead to hurtful behavior. A community can only be productive when the people who live and -work together do not feel uncomfortable, threatened or hurt. We therefore expect all people involved in NFDI to treat each other with respect and appreciation.

Cooperative Interaction

We are one NFDI: We create synergy effects through equal participation and joint work of all partner organizations on cross-sectional topics, in sections and through growing, mutual understanding in the network. Consequently, NFDI is about collaboration and working together as equals. We know that we need to join forces to achieve our goals together. We support each other in achieving our goals, respect individual competencies and needs, and thus create the basis for working in a spirit of trust and respect.

Science and innovation thrive on open and constructive dialog. Only where a critical exchange is possible can old approaches be questioned and new ideas developed. We therefore live a working culture in which processes are openly discussed and constructive criticism is practiced.

Wherever people work together on ambitious projects, conflicts, tensions and differences of opinion arise - and NFDI is no exception. The decisive factor in such conflicts and disagreements is that they are not avoided, but are brought to a factual and constructive resolution. We address the resolution of conflicts promptly in order to resolve them in the best interests of all parties involved and to maintain a good working atmosphere.

That is why we foster a culture in which people with different perspectives and backgrounds meet as equals. We respect and allow different ideas and opinions. Even in the case of controversial topics and opposing positions, we enter into an open and solution-oriented dialog with each other.

Transparent and Open Work Culture

We do not want to hush up mistakes or cover up problems. Instead, we live an open and positive error culture in which errors are accepted in order to bring about improvements and innovations. Therefore, we cultivate a constructive approach to challenges and errors that arise, in order to be able to eliminate weaknesses and develop new approaches to solutions. In order to ensure an open working atmosphere and good working conditions, we live this error culture in our daily interaction - across all hierarchical

levels. We also see ourselves as a role model for others. That is why we communicate openly, act in a motivating manner and always show appreciation for our counterparts. We strive to communicate our actions and decisions in a way that is understandable to others. We attach great importance to factual comprehensibility in all relevant decision-making processes.

Equal Opportunities, Diversity, Cosmopolitanism, Tolerance

In the NFDI, people with individual personalities, talents, life situations, experiences and backgrounds come together. We see this diversity as our great strength and a decisive factor in the success of our association. Through national and international networking, we contribute to intercultural cooperation.

We cultivate a considerate cooperation that is characterized by mutual acceptance. We emphasize that there is no place in NFDI for any form of sexism, racism, insults, bullying or sexual harassment. We do not tolerate such behavior in our ranks. We all contribute to actively counteracting such violations.

Good Research practice

The basis for trustworthy science is its integrity. In our scientific work at NFDI, we uphold the basic principles of scientific probity. We are responsible for observing, realizing and standing up for the fundamental values and norms of scientific work in our actions. In our work in NFDI, we therefore adhere to the guidelines for ensuring good scientific practice of the German Research Foundation (DFG).

Data Privacy

In our work, it is important to us that we handle information appropriately and responsibly. We communicate only what must, should and may be communicated in the respective context. We are extremely sensitive when sharing confidential information with third parties. We respect the right of each and every individual to protect his or her personal data. We comply with data protection laws and regulations when processing personal data.

Dialog with Society and the Public

NFDI creates added value for society by providing fast and easy access to research data, which serves as the basis for new insights and innovations. We see it as our duty to inform society openly and transparently about our work. We therefore communicate the progress and results of our work in an appropriate manner. We use numerous channels for dialog with society and the public: e.g., classic and social media, scientific publications, and public lectures.

Nationale Forschungsdaten- infrastruktur (NFDI) e.V.

Albert-Nestler-Straße 13
76131 Karlsruhe

+49 721 988 994 0

info@nfdi.de
www.nfdi.de